

Labour Market  
Integration of  
Migrants.  
A Multi-Stakeholder  
Approach

CONFÉDÉRATION EUROPÉENNE DES SYNDICATS  
EUROPEAN TRADE UNION CONFEDERATION

LABOUR - INT

è un progetto



Integrazione dei  
Migranti nel mercato  
del lavoro.  
Un approccio  
Multi-Stakeholder

Sviluppare la capacità dei sindacati, degli imprenditori, delle camere di commercio e dei punti di contatto UnionMigrantNet nel sostenere l'integrazione lavorativa di richiedenti asilo e rifugiati

- Adattare i bilanci di competenza e l'incrocio domanda offerta di lavoro ai bisogni dei rifugiati e richiedenti
- Costruire valore per i rifugiati e i richiedenti asilo
- Costruire valore aggiunto per le imprese, il sindacato e la rete di servizi per immigrati

- Beneficiari diretti sono i rifugiati e i richiedenti asilo :
  - Progetti pilota (almeno 80 richiedenti asilo e rifugiati avviati alla formazione)
  - Attraverso il miglioramento delle capacità di imprese sindacati e servizi nell'assisterli per un veloce avviamento al lavoro.
- Beneficiari indiretti:
  - Imprese europee
  - Lavoratori europei, attraverso un percorso di inclusione dei migranti e dei richiedenti asilo

## Network internazionale

- Comitato di pilotaggio
- Conferenza di preparazione degli interventi
- Sito internet dedicato
- Miglioramento degli strumenti di comunicazione nei progetti pilota

## Sperimentazione

Gruppo di esperti sulle problematiche relative ai migranti e sullo sviluppo delle competenze che forniranno strumenti per tre azioni pilota in Germania, Belgio e Italia

## obiettivi

Il progetto intende sviluppare le capacità di sindacati, imprese, Camere di Commercio e punti di contatto di UnionMigrantNet a supporto dell'integrazione lavorativa di rifugiati e richiedenti asilo.

**Attività 1:**

attività multi-stakholder per l'integrazione lavorativa dei rifugiati

**Azioni 1 :**

- 5 meeting del comitato di pilotaggio
- Una conferenza di costituzione del network

**Prodotto finale 1:**

- Linee guida per lo sviluppo dei progetti
- Report della conferenza di costituzione del Network
- Pacchetto internet e comunicazione



## **Attività 2:**

Strumenti efficaci per bilanci di competenza e incontro domanda offerta di lavoro per rifugiati

## **Azioni 2:**

- 2 incontri del gruppo di lavoro di esperti (Migranti e sviluppo di competenze)

## **Prodotto finale 2 :**

- Report gruppo di esperti Labour-Int

### **Attività 3:**

3 azioni pilota (Germania, Belgio, Italia)

### **Azioni 3:**

- 3 seminari multi-stakeholder
- 4 moduli formativi per 40 richiedenti asilo in Italia
- 2 corsi di formazione per 40 richiedenti asilo in Belgio
- 2 corsi per formatori e consigli d'azienda in Germania (40 soggetti coinvolti)

### **Prodotto finale 3 :**

- Piani di lavoro dei progetti pilota
- Report delle azioni pilota

## Attività 4:

Seminari di disseminazione

## Azioni 4:

- 4 seminari di disseminazione

## Prodotto finale 4:

- Piano di lavoro per diffondere i risultati
- 1 report sulle best practice europee
- Aggiornamento dei portali UnionMigrantNet ed ERIAS
- Sito internet

- Costruzione della rete
- Capacity Building
- Azioni pilota orientate al risultato
- Strumenti operativi

# Soggetti coinvolti

- Etuc/ CES (capofila)
- UnionMigrantNet e DIESIS
- CEEP (Centre Européen de l'Entreprise Publique)
- EUROCHAMBRES
- BusinessEurope, UEAPMEE
- ILO
- OSCE
- FIERI
- Filcams ,Fisascat, Uiltucs.
- Anolf
- DGB
- CITUB
- FGTB
- CEPAG

## Azione pilota italiana

- Conferenza di preparazione (Milano - istituzione, imprese, parti sociali)
- Selezione destinatari (40 rifugiati/richiedenti asilo)
- Formazione
- Certificazione competenze
- Tirocini
- Conferenza finale (Roma)

## Formazione

- Lingua italiana base (4 classi di 10 persone omogenee per competenza linguistica)
- Lingua italiana (linguaggio professionale)
- Educazione civica, normativa italiana
- Formazione professionale

- **Approvazione progetto:**  
novembre 2016
- **Durata progetto:** 24 mesi  
(dicembre 2016 – dicembre 2018)
- **Azione pilota italiana:** maggio 2017- maggio 2018